

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



Om Åpenhetsloven:

Fra 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Hovedmålet er å oppmuntre virksomheter til å opprettholde grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold innenfor sine forretningsforhold og leverandørkjeder. Et vesentlig aspekt ved denne loven er å sikre offentlig tilgang til informasjon om disse sakene og hvordan selskaper håndterer dem.

Ved siden av andre tiltak er lovkravet ment å bidra til Norges innsats for å oppfylle og etterleve FNs bærekrafts mål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon. Kjernen i loven dreier seg om plikten til å gjennomføre og rapportere om aktsomhetsvurderinger. Disse vurderingene krever at virksomheter identifiserer potensielle negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjons- og forsyningskjeder, implementerer forbedringstiltak, overvåker fremdrift og gir rapporter.

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Tronrud Engineering AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni, og vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Olav Tronrud

Daglig leder

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



Generelt om Tronrud Engineering:

Tronrud Engineering AS (TE) er en heleid norsk industribedrift med avdeling på Eggemoen og et datterselskap i Moss. Bedriften har over 40 års erfaring innen industriell automasjon. Vi bygger pakkemaskiner som leveres globalt til store internasjonale kunder, samt Spesialmaskiner og automasjonsløsninger for industrikunder nasjonalt og internasjonalt.

Bedriften har et ungt miljø med over 150 ansatte og holder til i nye, moderne produksjonslokaler på Eggemoen, nordøst for Hønefoss, som en del av Eggemoen Aviation & Technology Park.

Du finner mer informasjon om våre produkter på vår nettside www.tronrud.no.

TE er organisatorisk inndelt i to forretningsområder (Pakkemaskiner og Spesialmaskiner) og administrasjon. Under administrasjonen hører HR, og ulike støttefunksjoner; Innkjøp, produksjon, QA, HMS, økonomi og IT. Administrasjonen og fagavdelingene rapporterer til daglig leder. Daglig leder rapporterer til styret. Styret består av tre styremedlemmer pluss styreleder.

Daglig leder: Olav Tronrud

Styrets leder: Asle Tandberg

Kontakt informasjon:

Olav Tronrud, Daglig leder

e-post: olav.tronrud@tronrud.no

Somoud Nakhla, Kvalitetssjef

e-post: somoud.nakhla@tronrud.no

Selskapets adresse:

Tronrud Engineering
Flyplassveien 21
3514 Hønefoss

www.tronrud.no

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



Styrets signatur

DocuSigned by:
Ola Tronrud
B778110AE5CF416...
Ola Tronrud

DocuSigned by:
Olav Tronrud
6B3C5AFDA3C94B2...
Olav Tronrud

DocuSigned by:
Asle Tandberg
84F60C82580A4D1...
Asle Tandberg

DocuSigned by:
Borgar Ljøen
990EBBED839448E...
Borgar Ljøen Tronrud

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



Tronrud Engineering's tilnærming til samfunnsansvar og menneskerettigheter

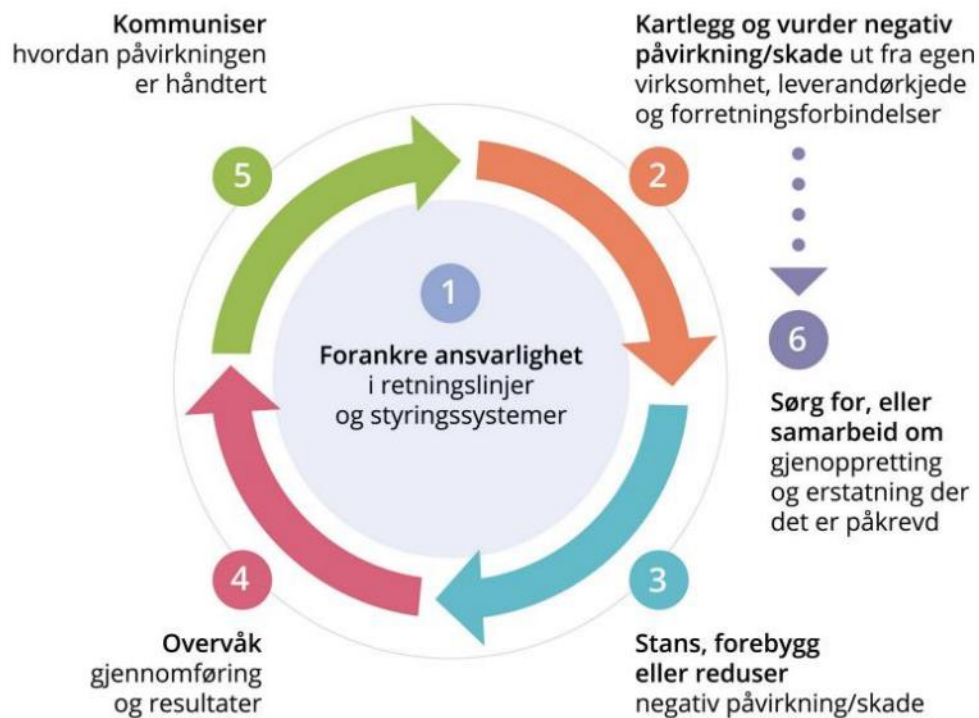
Tronrud Engineering har tradisjon for å fremme samfunnsansvar gjennom sin virksomhet. Bedriften jobber også med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette kommer tydelig frem i retningslinjene våre, og vi tar sikte på kontinuerlig forbedring gjennom å heve standardene.

Vi følger OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper og jobber kontinuerlig med å sikre at virksomheten etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

TEs etiske retningslinjer, prinsipper og atferd danner en tilnærming til hvordan vi behandler hverandre, hvordan vi betjener kundene våre, hvordan vi driver virksomheten vår og hva vi mener vår rolle er i samfunnet.

Våre aktsomhetsvurderinger

«Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.» Åpenhetsloven § 4.



I forbindelse med Åpenhetsloven, har TE utført en overordnet analyse av både egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere. Målet med denne kartleggingen er å

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har i denne sammenhengen implementert et kartleggingsverktøy for å foreta løpende vurderinger knyttet til risiko vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningsforbindelser. I utarbeidelsen av aktsomhetsvurderingene våre, tar vi utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings (DFØ) høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD og andre objektive kilder.

Basert på aktsomhetsvurderingene våre innebærer virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidsforhold på TE:

TE ser på kompetente medarbeidere som bedriftens viktigste aktivum. Det er viktig at alt personell er klar over hvilket bidrag de gir til fellesskapet og til å nå bedriftens kvalitetsmål. TE er kjent for å ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Vi har konkurransedyktige betingelser i alle stillingskategorier og tilrettelegger for et sunt og bærekraftig arbeidssted.

TE ivaretar lovbestemte krav og forskrifter for å unngå uønskede hendelser relatert til arbeidsmiljøet. Via medarbeidersamtaler gis de ansatte mulighet for personlig utvikling og vekst ved at bedriften sørger for planlagt og systematisk kompetanseheving.

TE leier produksjons- og administrasjonslokaler på Eggemoen. Leieforholdene er velregulerte og inngått med anerkjente utleiery. Vaktmestertjenester, renhold, kantine mv. overholder gjeldende arbeidsmiljølovs bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår.

Leverandørkjeden og samarbeidspartnere:

TEs målsetning er at mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet skal ha gode liv og lønn til å leve av. Tronrud Engineering har vært i kontakt med 164 leverandører og samarbeidspartnere i løpet av 2022 og 2023. Alle fikk tilsendt et «Leverandørs evalueringsskjema» som dekker følgende områder:

- Quality Assurance
- Supply Chain Management
- Human Rights and Labour
- HSE

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



Basert på risikovurderingen som blir gjennomført av vår samarbeidspartner Ignite og vår tett oppfølging, sikrer vi at våre leverandører overholder våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Likevel har vi forberedt en beredskapsplan som skal følges ved mistanke om brudd på menneskerettigheter.

Eskaleringsplan ved identifisert risiko tilknyttet menneskerettigheter i leverandørkjeden:

Nivå 1: Kontakt og dialog med leverandøren.

- Avsluttes når leverandøren beviser å ha rettet opp brudd på menneskerettigheter. Hvis ingen tiltak blir iverksatt, gå videre til Nivå 2.

Nivå 2: Regelmessig oppfølging av leverandør.

- Avsluttes når leverandøren beviser å ha rettet opp brudd på menneskerettigheter. Hvis ingen tiltak blir iverksatt, gå videre til Nivå 3.

Nivå 3: Leverandørrevisjon.

- Målet med revisjonen er å kartlegge mulige brudd på menneskerettigheter, samt å stille krav til leverandøren for å iverksette tiltak. Leverandøren skal følges opp til avvik blir lukket. Hvis avvik ikke blir lukket innen frist på 2 måneder, gå til Nivå 4.

Nivå 4: Heving av avtalen.

- Når en leverandør ikke møter TEs retningslinjer som omhandler menneske- og arbeidsrettigheter, skal innkjøps- og logistikksjef sammen med dag

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



Fokus på bærekraft:

I 2023 har Tronrud Engineering valgt å øke sitt fokus på bærekraft ved å arbeide målrettet mot fire spesifikke bærekraftsmål (SDG):



Vi har etablert dedikerte team for hvert av disse målene, der hvert team har ansvaret for å arbeide målrettet mot å nå sine respektive mål.

Initiativer og tiltak:

SDG 4: God utdanning

- Tronrud Engineering samarbeider med Ringerike Næringsforening gjennom Trainee-programmet for å gi nyutdannede muligheten til å starte sin karriere hos oss. Flere av traineeene er nå ansatt i Tronrud Engineering.
- Tronrud Engineering er en stolt samarbeidspartner for Universitetet i Sørøst-Norge (USN) og gir studenter som velger industriell master muligheten til å ha 50% stilling hos oss som en del av deres studieløp. Industrimasteren er utviklet i nært samarbeid med industrien for å sikre at studentene får praktisk erfaring samtidig som de studerer. Studenter jobber 50% i en relevant bedrift med lønn og tar med reelle problemstillinger inn i klasserommet, noe som skaper en verdifull kombinasjon av teori og praksis. Denne ordningen gir merverdi til både bedrift og student, og skaper et sterkt fundament for studentenes fremtidige karriere som ingeniører.
- Tronrud Engineering tilbyr lærlingplasser for videregående skole elever innen flere fagområder, som sveising, automasjon og logistikk.
- Tronrud Engineering tilbyr studenter muligheten til å velge en problemstilling som kan brukes som bachelor- eller masteroppgave. Våre ansatte gir omfattende støtte og veiledning gjennom hele prosessen for å sikre at studentene har de nødvendige ressursene for å lykkes med sine prosjekter.

SDG 5: Likestilling mellom kjønnene

Ledelsen i Tronrud Engineering sørger for at begge kjønn får samme rettigheter og muligheter i alle deler av vår virksomhet.

Redegjørelse om Åpenhetsloven Rapport for 2023



SDG 9: Industri, innovasjon og infrastruktur

Tronrud Engineering er en ledende leverandør av automasjonsløsninger, dedikert til å utvikle, produsere og levere innovative og verdifulle maskiner og utstyr. Med vårt motto "PUTTING IDEAS INTO PRACTICE" fokuserer vi på teknologisk innovasjon for å forbedre produksjonsprosesser og skape bedre flyt i hverdagen. Vi bringer produkter fra idé til virkelighet ved hjelp av våre dyktige ingeniører og operatører. Gjennom våre avanserte teknologier og løsninger, streber vi etter å sette en høy standard for industrien og skape bærekraftige verdier for våre kunder.

SDG 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Tronrud Engineering forplikter seg til ansvarlig forbruk og produksjon for å minimere miljøpåvirkning. Som et første steg har vi startet et pilotprosjekt for vår mest solgte maskin, hvor vi beregner klimagassutslipp knyttet til produksjonen. Samtidig søker vi etter forbedringsområder og utviklingsmuligheter for å ytterligere minimere miljøpåvirkningen. Dette initiativet er en del av vår målrettede innsats for å fremme bærekraft og bidra til en mer miljøvennlig industri.